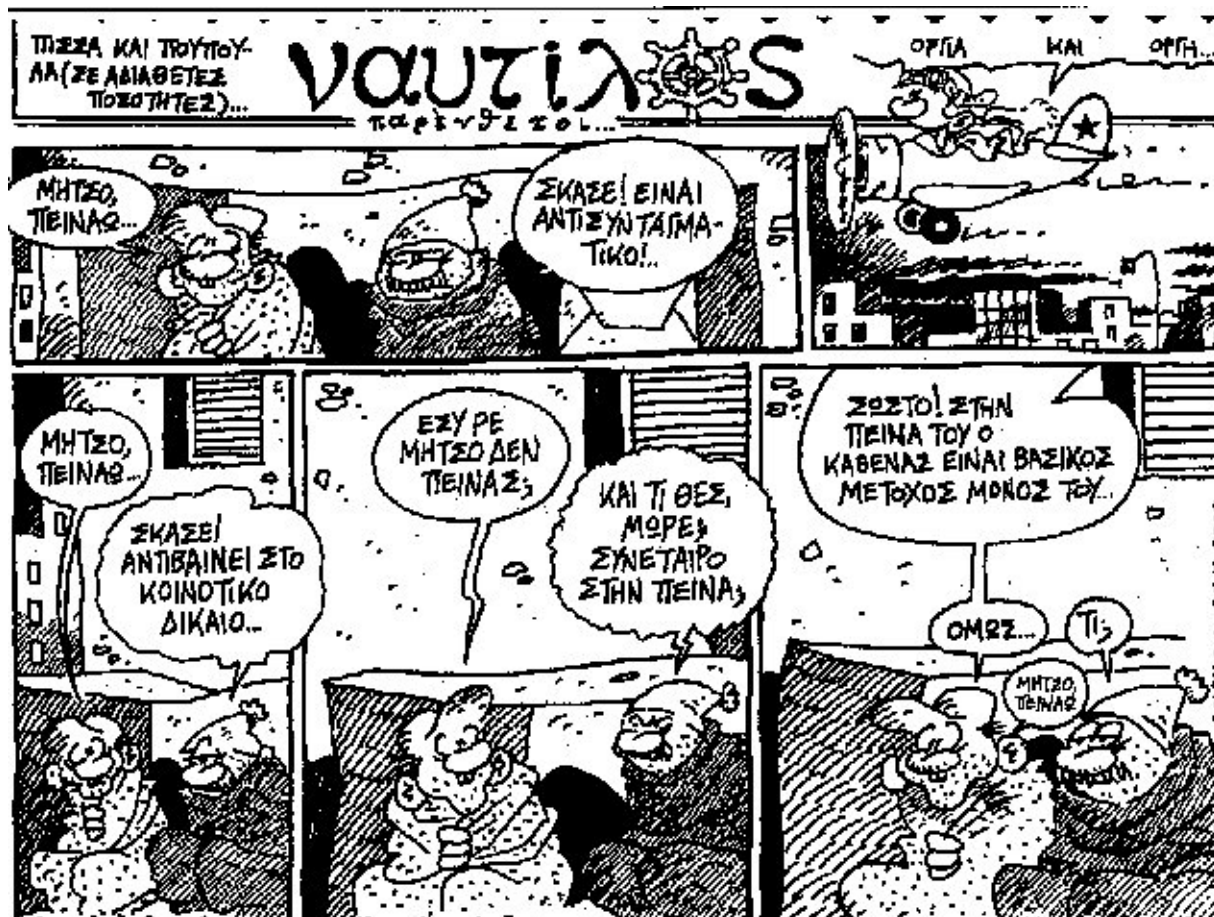


ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ Π.Ε.

**Φάκελος :
«Οικονομικά - Μισθολογικά»**



ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΟ 2005 (πίνακες- κρατήσεις)
ΑΜΟΙΒΕΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ (Νέο μισθολόγιο ν.3205/03)
ΒΑΣΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ (Παρουσίαση- Μηχανισμοί λειτουργίας)

Πώς συνεχίζεται ο εμπαιγμός. Συνυπεύθυνος και αμετανόητος ο υποταγμένος συνδικαλισμός! Όχι άλλη κοροϊδία με ενιαία μισθολογία λιτότητας και να διαπραγματεύεται η ΑΔΕΔΥ, αντί για μας.

Να διεκδικήσουμε κλαδική σύμβαση εργασίας για την εκπαίδευση !

ΔΑΝΕΙΑ από τα επικουρικά ταμεία: Όροι /προϋποθέσεις/ ύψος/ δόσεις

Στον αστερισμό της λιτότητας, τα πέτρινα χρόνια συνεχίζονται

Μιλώντας για τους μισθούς μας και το πώς διαμορφώνονται, πρέπει να **ξεκαθαρίσουμε τα αυτονόητα**, που αποκρύπτονται επιμελώς σε μια προσπάθεια **εξαπάτησης και αποπροσανατολισμού**.

Το επίσημο συνδικαλιστικό κίνημα (ΑΔΕΔΥ - ΔΟΕ) προβάλλει τα τελευταία χρόνια **το αίτημα των νέων μισθολογίων** επιμένοντας παρά τις τραγικές συνέπειες στην υιοθέτηση της συγκεκριμένης μορφής αποδοχών που μας έχει **οδηγήσει στα γνωστά «φτωχολόγια»** με τις οδυνηρές συνέπειες όχι μόνο στο **οικονομικό επίπεδο** αλλά και στη θεσμοθέτηση **αντιδραστικών ρυθμίσεων στον τρόπο αμοιβής των εκπαιδευτικών**.



Από το 1997, ενώ οι μισθοί των εκπαιδευτικών **έχασαν το 35% της αγοραστικής τους δύναμης**, τόσο οι προηγούμενες κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ όσο και η σημερινή της Ν.Δ., σε αгаστή συνεργασία και στήριξη από τις παντός καιρού κυβερνητικές παρατάξεις ΠΑΣΚ-ΔΑΚΕ, επιχείρησαν να αναστείλουν ή να καταστείλουν τις οικονομικές διεκδικήσεις των εκπαιδευτικών, καλλιεργώντας κάθε φορά **το μύθο ενός μισθολογίου που οσονούπω έρχεται**, θα άρει τις αδικίες και τη λιτότητα και θα δώσει γενναίες αυξήσεις.

Είναι χαρακτηριστικό ότι τα τελευταία χρόνια σφραγίστηκε αυτός ο εμπαιγμός αφ' ενός με τις υποσχέσεις ότι ειδικά το νέο μισθολόγιο (Ν.3205/03) που τώρα ισχύει θα μας έδινε μεγάλες αυξήσεις, αφ' ετέρου με τη **μεγάλη απάτη με τα 176 ευρώ** που εδώ και 5 χρόνια! δήλωναν οι κάθε λογής κυβερνητικοί και οι συνδικαλιστές τους, ότι θα ήταν, η πρώτη αυτονόητη και «κατοχυρωμένη» αύξηση **που θα αποκαθιστούσε εν μέρει την αδικία των προηγούμενων χρόνων απέναντι στους εκπαιδευτικούς**. Αποδείχτηκε πια περίτρονα ότι όταν εξαντλείς το αίτημα « να ζούμε με αξιοπρέπεια από το μισθό μας » σε μια επιδοματική επαιτεία οδηγείς τον κλάδο, στην εξαπάτηση, τον εμπαιγμό και την ήττα.

Όπως όμως είναι φανερό εδώ και πάνω από ένα χρόνο στην τσέπη των εκπαιδευτικών, **το νέο μισθολόγιο** όχι μόνο δεν αποκατάστησε τίποτα από τα πέτρινα **χρόνια λιτότητας** που πέρασαν, αλλά κλειδώνει τους μισθούς μας **σε ένα νέο γύρο λιτότητας**, ενώ ταυτόχρονα τους **συνδέει με την αξιολόγηση και την παραγωγικότητα**, όπως καταγράφηκε **στις πρώτες περικοπές μισθών στην εκπαίδευση, μέσω του κινήτρου απόδοσης**

Αποτελεί δε, μεγάλη πρόκληση ότι και φέτος προβάλλεται ως θέση της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας, **ξανά ένα «νέο και ενιαίο μισθολόγιο»** που δείχνει πως οι συνδικαλιστικές ηγεσίες ή δε μπορούν να **αναλύσουν και να εκτιμήσουν τις μισθολογικές πολιτικές λιτότητας και εξατομίκευσης αμοιβών** που στοχεύουν να προωθήσουν οι κυβερνώντες μέσα από το δήθεν νέο μισθολόγιο ή συνειδητά πια έχουν **περάσει από την άλλη πλευρά προωθώντας, σε βάρος του κλάδου, τις οικονομικές πολιτικές** που οι κυρίαρχοι κύκλοι έχουν αποφασίσει.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ 2005

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

ΕΤΗ ΥΠ.	Μ.Κ.	ΒΑΣΚ ΜΙΣΘ	ΕΠΙΔ Ε Ξ/Δ	ΚΙΝΗΤ ΑΠΟΔ	ΣΥΝΟΛ ΑΚΑΘ	Μ.Τ. Π.Υ.	Τ.Π.Δ.Υ.	Τ.Ε.Α. Δ.Υ.	ΣΥΝΤ ΑΞ.	ΥΓΕΙΟΝ. ΠΕΡΙΘ.	ΦΟΡ. ΕΙΣΟΔ.	ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΗΣ	ΚΑΘΑΡ. ΠΟΣΟ
0	18	837	302	150	1289	38	33,48	25,11	55,83	29,05	58,23	239,71	1049,38
1-2	17	873	302	150	1325	39,45	34,93	26,2	58,25	29,97	66,83	255,64	1069,71
3-4	16	909	302	150	1361	40,86	36,34	27,26	60,6	30,87	75,19	271,12	1089,45
5-6	15	944	302	150	1396	42,27	37,75	28,31	62,95	31,77	83,55	286,61	1109,19
7-8	14	979	302	150	1431	43,68	39,16	29,37	65,3	32,67	91,91	302,09	1128,93
9-10	13	1015	302	150	1467	45,13	40,61	30,46	67,72	33,59	100,52	318,03	1149,25
11-12	12	1051	302	150	1503	46,54	42,02	31,52	70,07	34,49	108,88	333,51	1168,99
13-14	11	1086	302	150	1538	47,95	43,43	32,57	72,42	35,39	117,24	348,99	1188,74
15-16	10	1121	302	150	1573	49,36	44,84	33,63	74,77	36,29	125,6	364,48	1208,47
17-18	9	1157	302	150	1609	50,81	46,29	34,72	77,19	37,21	134,2	380,41	1228,8
19-20	8	1192	302	150	1644	52,22	47,7	35,77	79,54	38,11	142,57	395,9	1248,54
21-22	7	1228	302	150	1680	53,63	49,11	36,83	81,88	39,01	150,93	411,38	1268,28
23-24	6	1263	302	150	1715	55,04	50,52	37,89	84,23	39,9	159,29	426,86	1288,02
25-26	5	1299	302	150	1751	56,49	51,97	38,97	86,65	40,83	167,89	442,8	1308,34
27-28	4	1334	302	150	1786	57,89	53,37	40,03	89	41,73	176,25	458,28	1328,09
29-30	3	1370	302	150	1822	59,3	54,78	41,09	91,35	42,63	184,61	473,76	1347,83
31-32	2	1405	302	150	1857	60,71	56,19	42,14	93,7	43,52	192,97	489,25	1367,57
33-35	1	1441	302	150	1893	62,16	57,64	43,23	96,12	44,45	201,58	505,19	1387,89

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ 2004-2005

ΕΤΗ ΥΠ.	Μ.Κ.	ΑΚΑΘ. ΑΠΟΔ. 2004	ΑΚΑΘ. ΑΠΟΔ. 2005	ΔΙΑ-ΦΟΡΑ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 2004	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 2005	ΔΙΑ-ΦΟΡΑ	ΠΟΣΟΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΑ
0	18	1260	1289	29	1026,81	1049,38	22,57	2,20%
1-2	17	1295	1325	30	1046,43	1069,71	23,28	2,22%
3-4	16	1329	1361	32	1065,46	1089,45	23,97	2,25%
5-6	15	1363	1396	33	1084,54	1109,19	24,65	2,27%
7-8	14	1397	1431	34	1103,59	1128,93	25,34	2,30%
9-10	13	1432	1467	35	1123,21	1149,25	26,04	2,32%
11-12	12	1466	1503	37	1142,48	1168,99	26,51	2,32%
13-14	11	1500	1538	38	1161,32	1188,74	27,42	2,36%
15-16	10	1534	1573	39	1180,38	1208,47	28,09	2,38%
17-18	9	1569	1609	40	1200	1228,8	28,8	2,40%
19-20	8	1603	1644	41	1219,05	1248,54	29,49	2,42%
21-22	7	1637	1680	43	1238,1	1268,28	30,18	2,44%
23-24	6	1671	1715	44	1257,15	1288,02	30,87	2,46%
25-26	5	1706	1751	45	1277	1308,34	31,34	2,45%
27-28	4	1740	1786	46	1295,83	1328,09	32,26	2,49%
29-30	3	1774	1822	48	1314,89	1347,83	32,94	2,51%
31-32	2	1808	1857	49	1333,94	1367,57	33,63	2,52%
33-35	1	1843	1893	50	1353,56	1387,89	34,33	2,54%

Μηχανισμοί λειτουργίας του ισχύοντος μισθολογίου (3205/03)

Τα σημαντικότερα σημεία που αφορούν τους εκπαιδευτικούς και καθορίζουν τις αμοιβές μας:

Τα μισθολογικά κλιμάκια της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης (προσχολικής αγωγής και δημοτικής εκπαίδευσης) είναι 18: Εισαγωγικό το 18^ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 1^ο Μ.Κ. της Π.Ε. κατηγορίας. (Άρθρο 3)

Ο χρόνος μισθολογικής εξέλιξης είναι: α.- Για την απονομή του αμέσως επόμενου μετά το εισαγωγικό Μ.Κ. υπηρεσία ενός (1) έτους στο εισαγωγικό Μ.Κ. β. Για την απονομή όλων των επόμενων μισθολογικών κλιμακίων, υπηρεσία δύο ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο. (Άρθρο 5)

Ο τρόπος μισθολογικής εξέλιξης γίνεται με τη συμπλήρωση του καθορισμένου χρόνου υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

Κατ' εξαίρεση, απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή, ή υπάρχει ποινική καταδίκη σε σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του, ή όταν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και επιθεώρησης ή και λοιπά στοιχεία του προσωπικού μητρώου του προκύπτει η μη ικανοποιητική ανταπόκριση στα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του στην υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν είναι η πρέπουσα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

Στην περίπτωση που το Υπηρεσιακό Συμβούλιο δεν συμφωνεί για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου, ο υπάλληλος επανακρίνεται μετά δύο έτη από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει. Αν και πάλι δεν χορηγηθεί το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, η κρίση επαναλαμβάνεται κάθε φορά μετά δύο έτη από την προηγούμενη κρίση.. (Άρθρο 6)

Οι μηνιαίες αποδοχές του εκπαιδευτικού αποτελούνται από το **βασικό μισθό** του Μ.Κ. της κατηγορίας του και **τα επιδόματα**. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 18 της Π.Ε. κατηγορίας ορίζεται σε (837€).: (Άρθρο 7)

Τα επιδόματα κατά μήνα:

1. Μεταπτυχιακών Σπουδών, οριζόμενο ως εξής:

α.-Για κατόχους **διδακτορικού** διπλώματος σε (75€).

β.-Για κατόχους **μεταπτυχιακού** διπλώματος ετήσιας, τουλάχιστον, φοίτησης (45€).

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

2.- Αποφοίτων Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης οριζόμενο σε (40€).

3.- Εξωδιδασκτικής Απασχόλησης Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, οριζόμενο σε (302€).

4.- Προβληματικών και Παραμεθόριων Περιοχών, οριζόμενο ως εξής:

α.-Για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Β', σε (33€).

β.-Για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Α', σε (44€).

γ.-Για όσες περιοχές χαρακτηρίζονται ταυτόχρονα προβληματικές και παραμεθόριες σε (110€).



5.- Ειδικής απασχόλησης, για τα στελέχη της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οριζόμενο ως εξής:

α.-Σχολικοί Σύμβουλοι, προσχολικής αγωγής, δημοτικής εκπαίδευσης, ειδικής αγωγής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης των νομών και νομαρχιών, Προϊστάμενοι Γραφείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Φυσικής Αγωγής και Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Διευθυντές Ενιαίων Λυκείων και Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, **(235€)**.

β.-Διευθυντές Γυμνασίων, Τεχνικών και Επαγγελματικών Σχολών, Τετραθέσιων και άνω Δημοτικών Σχολείων και Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, **(176€)**.

γ.-Υποδιευθυντές Σχολικών Μονάδων, Υπεύθυνοι Τομέων Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, Προϊστάμενοι Τμημάτων Εκπαιδευτικών Θεμάτων των Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και Προϊστάμενοι Μονοθέσιων, Διθέσιων και Τριθέσιων Δημοτικών Σχολείων και Νηπιαγωγείων, **(88€)**.

6.-Ειδικά επιδόματα των εκπαιδευτικών:

α.-Μειονοτικών σχολείων :

i.-πεδινών περιοχών πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, **(40€)**,

ii.-ορεινών και ημιορεινών περιοχών πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και ορεινών Γυμνασίων Ξάνθης και Ροδόπης, **(45€)**,

iii.-απομακρυσμένων απομονωμένων περιοχών, **(50€)**,

iv.-δυσπρόσιτων μειονοτικών περιοχών όπως έχουν οριστεί με τις αποφάσεις του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, **(425€)**.

β.- Ειδικής αγωγής :

Στο προσωπικό που υπηρετεί σε σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και ειδικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, καθώς και σε σχολικούς συμβούλους που επισκέπτονται σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής, **(195€)**.

Τα επιδόματα των παραγράφων 4, 5, 6, , καταβάλλονται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτών προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή τους. Επίσης καταβάλλονται και για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως δύο (2) μηνών, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού), σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο κ.λ.π.. (Άρθρο 8)

Τα επιδόματα εορτών και άδειας είναι:

1.- Το Επίδομα Εορτών Χριστουγέννων ορίζεται ίσο με το μηνιαίο βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο εκπαιδευτικός. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Απριλίου μέχρι 15 Δεκεμβρίου κάθε έτους και καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

2.- Το Επίδομα Εορτών Πάσχα ορίζεται ίσο προς το ήμισυ του μηνιαίου βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο εκπαιδευτικός. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Δεκεμβρίου μέχρι και 15 Απριλίου του επόμενου έτους και καταβάλλεται δέκα ημέρες πριν από το Πάσχα.

- 3.- Το **Επίδομα Αδείας** ορίζεται ίσο προς το ήμισυ του μηνιαίου βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο εκπαιδευτικός. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιουλίου μέχρι και 30 Ιουνίου του επόμενου έτους και καταβάλλεται την 1η Ιουλίου κάθε έτους.
- 4.- Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό που έχει ο εκπαιδευτικός.
- 5.- Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εκπαιδευτικός μισθοδοτήθηκε για χρονικό διάστημα μικρότερο από τα οριζόμενα στις παραγράφους 1, 2 και 3, καταβάλλεται τμήμα επιδόματος ανάλογο προς αυτό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας του. (**Άρθρο 9**)

Η οικογενειακή παροχή χορηγείται κάθε μήνα ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των εκπαιδευτικών ως εξής:

1. α.-Για έγγαμο/η εκπαιδευτικό χωρίς ή με ενήλικα παιδιά, (**35€**).
 - β.Για εκπαιδευτικό με ανήλικα παιδιά ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, το επίδομα προσαυξάνεται κατά (**18€**) για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, κατά (**35€**) για το τρίτο, κατά (**47€**) για το τέταρτο και κατά (**73€**) για καθένα από το πέμπτο παιδί και άνω.
- Η κατά τα ανωτέρω προσαύξηση χορηγείται για παιδιά προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18^ο έτος της ηλικίας τους ή το 19^ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.
- 2.- Ειδικά, για τα παιδιά που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η προσαύξηση της προηγούμενης παραγράφου παρέχεται μόνο κατά το χρόνο φοίτησής τους, όπως αυτός προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμία όμως περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας τους.
 - 3.- Για τη διακοπή της προσαύξησης της παροχής αυτής, λόγω συμπλήρωσης των ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31^η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους..(**Άρθρο 11**)

Το κίνητρο απόδοσης χορηγείται κάθε μήνα στους εκπαιδευτικούς και είναι (**150€**).

1.-Κριτήρια για τη χορήγηση του **είναι η ποιοτική και ποσοτική απόδοση του εκπαιδευτικού η μη αξιολόγηση του με δυσμενή βαθμό**, καθώς και ο βαθμός του ενδιαφέροντός του, για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Σε περίπτωση που δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις αυτές, γίνεται κατ' **αρχήν περιορισμός του κινήτρου στο ήμισυ για δίμηνο και εφόσον οι λόγοι περικοπής του κινήτρου εξακολουθούν να υπάρχουν και μετά το δίμηνο, διακόπτεται η καταβολή του επί ένα ακόμη δίμηνο**. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις αποφαιίνεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφαση.

- 2.-Το Κίνητρο Απόδοσης **περικόπτεται** σε κάθε περίπτωση θέσεως του εκπαιδευτικού σε αργία ή διαθεσιμότητα για οποιοδήποτε λόγο, εκτός από το διάστημα που οι εκπαιδευτικοί τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, **εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως δύο (2) μηνών**, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού), **σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια**, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές

εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο κ.λ.π.).

3.- Το ποσό του Κινήτρου Απόδοσης καταβάλλεται με τις μηνιαίες αποδοχές των εκπαιδευτικών, υπόκειται στις συνήθεις κρατήσεις των επιδομάτων, πλην ασφαλιστικών - συνταξιοδοτικών εισφορών. **(Άρθρο 12)**

Το επίδομα Θέσης Ευθύνης στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους και είναι το εξής:

i Σχολικοί Σύμβουλοι προσχολικής αγωγής, δημοτικής εκπαίδευσης, ειδικής αγωγής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, **(175€)**.

ii.- Προϊστάμενοι Γραφείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Φυσικής Αγωγής και Τεχνικής επαγγελματικής Εκπαίδευσης, **(135€)**.

iii.- Διευθυντές Ενιαίων Λυκείων και Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, **(130€)**.

iv.- Διευθυντές Γυμνασίων, Τεχνικών και Επαγγελματικών Σχολών, Τετραθέσιων και άνω Δημοτικών Σχολείων και Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, **(115€)**.

v.- Υποδιευθυντές Σχολικών Μονάδων, Υπεύθυνοι Τομέων Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων και Προϊστάμενοι Τμημάτων Εκπαιδευτικών Θεμάτων των Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης **(70€)**.

vi.- Προϊστάμενοι Μονοθέσιων, Διθέσιων και Τριθέσιων Δημοτικών Σχολείων και Νηπ/γείων, **(35€)**.



1. Το επίδομα θέσης καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε αιτία, **αλλά όχι πέρα των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.**

2.- Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης, το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση του διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών. Ειδικότερα, στην περίπτωση μείνει κενή ή συσταθεί νέα θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας καταβάλλεται το επίδομα στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης. **(Άρθρο 13)**

Ως υπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών λαμβάνεται υπόψη:

α.- Η υπηρεσία που προσφέρεται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

β.- Η προϋπηρεσία σε Υπηρεσίες Κρατών - Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και της Κυπριακής Δημοκρατίας, αντίστοιχες με αυτές του προηγούμενου εδαφίου.

γ.- Κάθε πραγματική και συντάξιμη δημόσια υπηρεσία που υπολογίζεται για τη συμπλήρωση της 35ετίας, ανεξάρτητα από το φορέα που έχει προσφερθεί.

δ.- Ο χρόνος αποδεδειγμένης υπηρεσίας στις πρώην σοσιαλιστικές χώρες των πολιτικών προσφύγων, των συζύγων και των τέκνων αυτών, που έχουν επαναπατριστεί μέχρι την 31.12.1996.

ε.- Κάθε προϋπηρεσία, που από ισχύουσες διατάξεις αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία στις θέσεις που υπηρετούν.

στ.- Η προϋπηρεσία που έχει προσφερθεί με την ιδιότητα του μόνιμου, εθελοντή ή ανακαταταγμένου στρατιωτικού στις Ένοπλες Δυνάμεις, στην Ελληνική Αστυνομία, στο Πυροσβεστικό και Λιμενικό Σώμα, μετά την αφαίρεση του χρόνου που θα υπηρετούσε ο υπάλληλος ως κληρωτός ή έφεδρος, εάν δεν είχε καταταγεί ως στρατιωτικός (μόνιμος, εθελοντής ή ανακαταταγμένος).

ζ.-Η προϋπηρεσία των εκπαιδευτικών σε σχολεία της Κύπρου και ισότιμα ελληνικά σχολεία του εξωτερικού, εφόσον δεν έχει χρησιμοποιηθεί για απονομή σύνταξης, καθώς και η προϋπηρεσία τους σε σχολεία της ιδιωτικής εκπαίδευσης.

η.-Χρόνος μέχρι οκτώ (8) έτη που έχει ληφθεί υπόψη ως προσόν διορισμού υπαλλήλων που υπηρετούσαν κατά την 31.12.1996.

θ.-Ο χρόνος απεργίας, κανονικής αδείας και διαθεσιμότητας λόγω νόσου.

ι.-Η ιεροψαλτική προϋπηρεσία με τις προϋποθέσεις που τίθενται από τις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 3 του ν.2320/1995 (ΦΕΚ 133/τ.Α').

1.-Δεν υπολογίζεται για μισθολογική εξέλιξη:

α.-Η στρατιωτική υπηρεσία κληρωτού και εφέδρου. Κατ' εξαίρεση, αναγνωρίζεται η στρατιωτική υπηρεσία κληρωτού και εφέδρου που συμπίπτει με πολιτική υπηρεσία, εφόσον παρασχέθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος μισθολογίου.

β.-Ο χρόνος φοίτησης σε σχολές, με εξαίρεση τις περιπτώσεις ειδικών διατάξεων.

γ.-Ο χρόνος αδείας άνευ αποδοχών, πέραν του μηνός κατ' ημερολογιακό έτος.

δ.-Ο χρόνος που προβλέπεται από τα ακόλουθα άρθρα του Υ.Κ. ν.2683/1999 (ΦΕΚ 19/τ.Α'):

i.-άρθρο 99, με εξαίρεση το χρόνο **διαθεσιμότητας** λόγω ασθένειας,

ii.-άρθρο 104 παράγραφος 1α, 1β και 1γ, με την προϋπόθεση να έχει επιβληθεί **πειθαρχική ποινή**,

iii.-άρθρο 107 παράγραφος 1δ, **αδικαιολόγητης αποχής** από την εκτέλεση των καθηκόντων

iv.-άρθρο 109 παράγραφος 1ε, **προσωρινής παύσης**.

ε.-Η **προϋπηρεσία σε Ν.Π.Ι.Δ.**, με την επιφύλαξη της Παραγράφου 4 του άρθρου 22 του ν.3156/2003 (ΦΕΚ 157/τ.Α'), **και στον ιδιωτικό τομέα** γενικά.

στ.-Ο χρόνος πρακτικής άσκησης, όπου απαιτείται, για τη λήψη πτυχίου ή για την απόκτηση άδειας άσκησης επαγγέλματος, εκτός εάν εμπίπτει στις περιπτώσεις της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

2.-Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το **πηλίκο της διαιρέσεως του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης** που ισχύει για τον κλάδο των εκπαιδευτικών.

3.-Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των πιο πάνω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Σε κάθε περίπτωση αναγνώρισης προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη, τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής δεν μπορεί να ανατρέχουν σε χρόνο προγενέστερο της υποβολής όλων των κατά νόμο απαιτούμενων δικαιολογητικών. (**Άρθρο 15**)

Η υπερωριακή εργασία των εκπαιδευτικών και η ανάθεση προαιρετικής ή υποχρεωτικής διδασκαλίας γίνεται σύμφωνα με τις υπάρχουσες διατάξεις. Το επιμίσθιο της ωριαίας αμοιβής εξακολουθεί να καταβάλλεται στο ύψος που έχει διαμορφωθεί κατά την έναρξη ισχύος του νόμου.3205/2003 (νέο μισθολόγιο) Η αποζημίωση αυτή μπορεί να αναπροσαρμόζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και ΥΠΕΠΘ. (**Άρθρο 16**)

Περιοπή αποδοχών

Σε όλες τις περιπτώσεις αποχής των υπαλλήλων από τα καθήκοντά τους, πλην της απεργίας, ο μήνας λογίζεται για τριάντα (30) ημέρες.

Σε περίπτωση απεργίας ο μήνας λογίζεται για είκοσι πέντε (25) ημέρες.

Τα ποσά από περιοπή αποδοχών αποδίδονται στους οικείους προϋπολογισμούς από τους οποίους εκταμιεύτηκαν (**Άρθρο 25**)

Τρίμηνες αποδοχές – Αποδοχές εκπαιδευτικής άδειας

1.- Για τον υπολογισμό των τριμήνων αποδοχών των εκπαιδευτικών λαμβάνονται υπόψη ο **βασικός μισθός και η οικογενειακή παροχή**

2.- Για τον υπολογισμό της προσαύξησης των αποδοχών λόγω χορήγησης εκπαιδευτικής άδειας λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός. Τα επιδόματα εορτών και αδειάς υπολογίζονται μόνο επί των αποδοχών της οργανικής θέσης όχι δε επί των τυχόν προσαυξημένων αποδοχών. (Άρθρο 27).



ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ για διορισθέντες πριν το 1993

Μ.Τ.Π.Υ ΒΑΣΙΚΟΣ * 4% + ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (ΠΛΗΝ ΚΙΝΗΤΡΟΥ ΑΠΟΔ. ΚΑΙ ΕΡΓ. ΕΙΣΦΟΡΑΣ) * 1%

ΤΕΑΔΥ ΒΑΣΙΚΟΣ * 6%

Τ.Π.Δ.Υ. ΒΑΣΙΚΟΣ * 4%

ΥΓ. ΠΕΡ. (ΒΑΣΙΚΟΣ+ΕΞΩΔΙΔΑΚΤΙΚΟ) * 2,55%

ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΒΑΣΙΚΟΣ * 6,67%

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ για διορισθέντες μετά το 1993

Μ.Τ.Π.Υ ΒΑΣΙΚΟΣ * 4% + ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (ΠΛΗΝ ΚΙΝΗΤΡΟΥ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓ. ΕΙΣΦΟΡΑΣ) * 1%

ΤΕΑΔΥ ΒΑΣΙΚΟΣ + ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (ΠΛΗΝ ΚΙΝΗΤΡΟΥ ΑΠΟΔ. ΚΑΙ ΕΡΓ. ΕΙΣΦΟΡΑΣ) * 6%

Τ.Π.Δ.Υ. ΒΑΣΙΚΟΣ + ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (ΠΛΗΝ ΚΙΝΗΤΡΟΥ ΑΠΟΔ. ΚΑΙ ΕΡΓ. ΕΙΣΦΟΡΑΣ) * 4%

ΥΓ. ΠΕΡ. ΒΑΣΙΚΟΣ + ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (ΠΛΗΝ ΚΙΝΗΤΡΟΥ ΑΠΟΔ. ΚΑΙ ΕΡΓ. ΕΙΣΦΟΡΑΣ) * 2,55%

ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΒΑΣΙΚΟΣ + ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (ΠΛΗΝ ΚΙΝΗΤΡΟΥ ΑΠΟΔ. ΚΑΙ ΕΡΓ. ΕΙΣΦΟΡΑΣ) * 6,67%

Οι αποδοχές αυτές αφορούν άγαμους εκπαιδευτικούς

Να βρεθούμε απέναντι:

Από τη λιτότητα, από τα ενιαία μισθολόγια, από τον υποταγμένο συνδικαλισμό

Να οργανώσουμε τους αγώνες μας:

Για πραγματικές αυξήσεις, για κλαδική σύμβαση εργασίας χωρίς τη διαμεσολάβηση της ΑΔΕΔΥ, για 1400 ευρώ καθαρά στον πρωτοδιόριστο.

Έρθε η ώρα, να αναδείξουμε ένα άλλο περιεχόμενο για την ανάπτυξη των αγώνων μας, που θα ιεραρχεί το ζήτημα των μισθών και της οικονομικής κατάστασης των εκπαιδευτικών όχι σαν τελευταίο, αλλά στη θέση και στην αξία που έχει για την πάλη των εργαζομένων. Ιδιαίτερα αυτή την περίοδο που η επίθεση της κυβέρνησης με την «τρομοκρατία» των ελλειμμάτων και των δεικτών θα ενταθεί, η αναφορά και η διεκδίκηση των οικονομικών ζητημάτων πρέπει να είναι στοιχείο της καθημερινής μας πάλης και να μην υπάρχει αγώνας που να μην συνδέεται και να μη δείχνει τις συνέπειες από την ακολουθούμενη ταξική πολιτική.

Γι' αυτό στο διεκδικητικό πλαίσιο το οικονομικό αίτημα μπορεί να συνοψίζεται στο:

1. **Να ζούμε αξιοπρεπώς μόνο από το μισθό μας**, διεκδικώντας ίδιες αποδοχές για όλους με βάση τα χρόνια υπηρεσίας, χωρίς καμιά διαφοροποίηση, χωρίς αξιολόγηση ή την ψευδεπίγραφη παραγωγικότητα, και να εξειδικεύεται τώρα στο αίτημα αναπλήρωση των ονομαστικών απωλειών με τη διεκδίκηση 400 ευρώ καθαρά στους βασικούς μισθούς τώρα, έτσι ώστε να διαμορφωθεί ο μισθός του πρωτοδιόριστου εκπαιδευτικού στα 1400 ευρώ καθαρά, με ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στο βασικό
2. **Ανατροπή του μισθολογίου – φτωχολογίου.** Σχέση εισαγωγικού καταληκτικού μισθού 1 προς 2,5.
3. **Όχι στη σύνδεση μισθού-απόδοσης - αξιολόγησης. ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ ΑΜΕΣΩΣ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΜΙΣΘΟΥ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΠΕΡΙΚΟΠΗΣ ΤΟΥ ΚΙΝΗΤΡΟΥ ΑΠΟΔΟΣΗΣ.**
4. Αφορολόγητο όριο ίσο με το μισθό του νεοδιόριστου.
5. Ελεύθερες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις χωρίς τη διαμεσολάβηση της ΑΔΕΔΥ. Ενιαία συλλογική σύμβαση εργασίας εφ' όλης της ύλης για την εκπαίδευση.
6. Καμιά φορολογική επιβάρυνση άμεση ή έμμεση, ούτε ένα ευρώ για τα χρέη και τις μαύρες τρύπες που δημιούργησε η ασυδοσία του μεγάλου κεφαλαίου.



Ο τρόπος που θα διεκδικήσουμε το οικονομικό αίτημα κι όχι μόνο αυτό, είναι η **απαίτηση για υπογραφή κλαδικής συλλογικής σύμβασης**. Επιμένουμε στον τρόπο αυτό γιατί πιστεύουμε πως δίνει **ώθηση στον διεκδικητικό αγώνα**, μπορεί να **συσπειρώσει** καλύτερα τις δυνάμεις του κλάδου και να απελευθερώσει τη δυναμική του, **ενισχύει τον κλάδο των εκπαιδευτικών**, μπορεί να βοηθήσει στον **συντονισμό με τους υπόλοιπους αγωνιζόμενους κλάδους** εργαζομένων του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, (μακριά από την «μούχλα» της ΑΔΕΔΥ) παίρνοντας υπόψη και τη δυναμική του καθένα και την αντίστοιχη ανάπτυξη του κινήματος και τέλος **αποτρέπει τα σχέδια της κυβέρνησης για διακλαδικές και ατομικές εργασιακές σχέσεις και αποδοχές**.

ΔΑΝΕΙΑ

ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝ ΤΑ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Μ.Τ.Π.Υ.)

Οι εκπαιδευτικοί που έχουν συμπληρώσει δύο χρόνια ασφάλισης στο ταμείο μπορούν να πάρουν δάνειο από το Μ.Τ.Π.Υ. για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών.

Το επιτόκιο είναι 4% και η εξόφληση γίνεται σε 36 τοκοχρεωλυτικές δόσεις.

Το ύψος του δανείου είναι ανάλογο με τα :χρόνια ασφάλισης και είναι:

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΟΣΗ
Από 2 μέχρι 10 χρόνια ασφάλισης	3500	103,22
Από 10 μέχρι 20 χρόνια ασφάλισης	5000	147,46
Από 20 μέχρι 25 χρόνια ασφάλισης	6000	176,95
Από 25 χρόνια ασφάλισης και πάνω	8000	235,94

Σημείωση: Το επιτόκιο μπορεί να είναι 4% όμως καθώς μειώνεται το ποσό μειώνεται ουσιαστικά και το επιτόκιο. π.χ. Αν ένας εκπαιδευτικός πάρει δάνειο 5000ευρώ πληρώνει συνολικά 5308,56 ευρώ, δηλαδή 308,56 ευρώ περισσότερα από το ποσό που πήρε, που αντιστοιχεί σε επιτόκιο 2%

Γίνονται αρχικά κρατήσεις 3,6% επί του ποσού που εισπράττει ο εκπαιδευτικός. Δηλαδή αν πάρει δάνειο 3.500 ευρώ θα του αφαιρεθούν 126 ευρώ (3500-126=3374). Αν πάρει 5000 θα του αφαιρεθούν 180 ευρώ (5000-180=4820).....

Επίσης υπάρχει και παρακράτηση ενός μικρού ποσού που είναι οι τόκοι για το διάστημα είσπραξης του ποσού μέχρι την καταβολή της πρώτης δόσης(δεν είναι πάνω από δύο μήνες).

Τα δικαιολογητικά που χρειάζονται είναι:

1. Αίτηση
2. πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών (για όσους ζητούν δάνειο για πρώτη φορά
3. Αναλυτική βεβαίωση αποδοχών και κρατήσεων στην οποία να αναγράφονται τα έτη υπηρεσίας, το ΦΕΚ και η ημερομηνία διορισμού.
4. Μηνιαίο μηχανογραφικό δελτίο πληρωμής.

Όταν το δάνειο ζητηθεί για την αντιμετώπιση εξόδων νοσηλείας χρειάζεται ιατρική γνωμάτευση ή υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 στην οποία να αναφέρεται η ασθένεια.

Στην περίπτωση τοκετού , γάμου ή έκτακτης στεγαστικής ανάγκης χρειάζεται βεβαίωση της αρμόδιας αρχής (π.χ. ληξιαρχική πράξη).

Διεύθυνση: Κηφισίας 32 Τ.Κ.15125 ΑΘΗΝΑ Τηλέφωνο: 2106873373-2106873382

Περισσότερες πληροφορίες: Αυτόματος τηλεφωνητής 2106873303

ΤΑΜΕΙΟ ΑΡΩΓΗΣ

Οι εκπαιδευτικοί που έχουν συμπληρώσει 5 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας (ΦΕΚ διορισμού) μπορούν να πάρουν δάνειο από το Ταμείο Αρωγής.

Το ύψος του δανείου κυμαίνεται ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας από 3500 ευρώ μέχρι 5000 ευρώ. Το επιτόκιο είναι 4% και η επιστροφή γίνεται σε 36 μηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις. Το δάνειο από το Ταμείο Αρωγής επιβαρύνεται και με ένα επιπλέον ποσό περίπου 30 ευρώ που είναι η ασφάλεια δανείου.

.Τα δικαιολογητικά που χρειάζονται είναι:

- 1 Αίτηση που δίνεται από το ταμείο
- 2 Αναλυτική βεβαίωση αποδοχών και κρατήσεων στην οποία να αναγράφονται τα έτη υπηρεσίας, το ΦΕΚ και η ημερομηνία διορισμού.
- 3 Ιατρική γνωμάτευση ή υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 στην οποία να αναφέρεται ο συγκεκριμένος λόγος υγείας, για τον οποίο ζητείται το δάνειο

Σημείωση: ισχύουν και για το Ταμείο Αρωγής, σχετικά με τις δόσεις και τα ποσά παρακράτησης ότι αντίστοιχα αναφέρονται στο ΜΤΠΥ

Διεύθυνση: Όθωνος 10 Τ.Κ.10557 ΑΘΗΝΑ

Τηλέφωνο: 2103234856-2103230377- 2103236277

fax: 2103229547

ΤΑΜΕΙΟ ΠΑΡΑΚΑΤΑΘΗΚΩΝ ΚΑΙ ΔΑΝΕΙΩΝ

Χορήγηση δανείου για μικροεπισκευές και μικροβελτιώσεις:

Οι εκπαιδευτικοί δικαιούνται δάνειο από το Παρακαταθηκών μόνο όταν αυτός ή ο/η σύζυγος έχουν πλήρη κυριότητα, ποσοστό συνιδιοκτησίας, πλήρη επικαρπία ή ψιλή κυριότητα σε ολοκληρωμένη και όχι ημιτελή κατοικία.

Τα δικαιολογητικά που χρειάζονται είναι:

1. Αίτηση που δίνεται από το ταμείο
2. Βεβαίωση χρόνων μόνιμης υπηρεσίας και μηνιαίων αποδοχών (καθαρά- ακαθάριστα-αναλυτικές κρατήσεις).
3. Φωτοτυπία

φορολογικού εντύπου Ε1 τελευταίου οικονομικού έτους. Σε περίπτωση που το ακίνητο είναι μισθωμένο ή κενό και φωτοτυπία εντύπου Ε2 του τελευταίου έτους. Σε

περίπτωση ύπαρξης ψιλής κυριότητας και φωτοτυπία εντύπου Ε9 του έτους, στο οποίο αναφέρεται η κατοικία. Σε περίπτωση που η κατοικία αποκτήθηκε τελευταία και δεν αναφέρεται στα παραπάνω έντυπα χρειάζεται να προσκομισθεί ο τίτλος ιδιοκτησίας. Σε περίπτωση ημιτελούς κατοικίας, η οποία αποπερατώθηκε τελευταία και γι' αυτό δεν αναφέρεται στα παραπάνω έντυπα θα γίνει αυτοψία από μηχανικό.

Το ποσό του δανείου είναι 10.000 ευρώ

Το επιτόκιο είναι 6% και η διάρκεια αποπληρωμής μπορεί να είναι 5 ή 10 χρόνια.

- 1) Αν η αποπληρωμή γίνει στα 10 χρόνια η μηνιαία δόση είναι 112,03 ευρώ.
- 2) Αν η αποπληρωμή γίνει στα 5 χρόνια η μηνιαία δόση είναι 195,39 ευρώ.

Διεύθυνση: Ακαδημίας 40 ΤΚ 101174 Τηλέφωνο: 2103634211-9 ΑΘΗΝΑ

